



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Čakovec, ožujak 2023. godine

Mjere aktivne politike zapošljavanja

- Hrvatski zavod za zapošljavanje kontinuirano prati stanje na tržištu rada te prilagođava usluge potrebama svojih korisnika. HZZ provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja potiče i usmjerava korisnike na aktivno uključivanje i oblikovanje tržišta rada.
- Mjere su namijenjene poslodavcima, nezaposlenim osobama i ostalim tražiteljima zaposlenja.
- Temelje se na Europskom i Hrvatskom zakonodavstvu.
- Usmjerene su na:
 - poticanje zapošljavanja ili samozapošljavanja,
 - stjecanje prvog radnog iskustva,
 - obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih,
 - usavršavanje / prekvalifikacije zaposlenih,
 - očuvanje radnih mjesta, povećanja konkurentnosti i
 - poticanje mobilnosti radne snage.
- Više informacija o svim mjerama i prijavama potražite na **www.mjere.hr**.



Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini

Program aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini obuhvaća sljedeće mjere:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

2. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO

3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNIM SLUŽBAMA

4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

5.2. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU

6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

6.1 OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA

6.2. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

6.3. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU I U USTANOVAMA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

6.4. AKTIVACIJSKI PROGRAM

7. JAVNI RAD

7.2. JAVNI RAD – OTKLANJANJE POSLJEDICA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJIMA SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

8. POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

9. STALNI SEZONAC

Izvor financiranja: ESF+, NPOO, Državni proračun

Više informacija o svim mjerama i prijavama potražite na

www.mjere.hr.



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE

Zelene i digitalne potpore

Potpore za zapošljavanje/pripravništvo i potpore za samozapošljavanje mogu se dodijeliti i za zelene/digitalne poslove, u većem iznosu potpora.

Zeleni poslovi

Potpore se može dodijeliti gospodarskim subjektima čija se djelatnost može smatrati okolišno održivom u skladu s Uredbom (EU) 2020/852 o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja, i to ako:

- znatno doprinosi jednom od okolišnih ciljeva:
 - ublažavanje klimatskih promjena
 - prilagodba klimatskih promjena
 - održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
 - prijelaz na kružno gospodarstvo
 - sprečavanje i kontrola onečišćenja
 - zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava
- ne šteti bitno niti jednom okolišnom cilju

Radno mjesto se može smatrati zelenim ukoliko radnik obavlja sljedeće:

- Poslovi u gospodarskim subjektima koji rezultiraju proizvodima/uslugama od koristi za okoliš ili koje pridonose očuvanju prirodnih resursa. Ova radna mjesta su izravno povezana s poslovnim procesima koji rezultiraju zelenim proizvodima i/ili zelenim uslugama čijom prodajom gospodarski projekt ostvaruje prihode. Dodatno su uključena radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.
- Poslovi u gospodarskim subjektima koji doprinose zelenoj transformaciji poslovanja. Ova radna mjesta se izravno odnose na stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih proizvodnih procesa ili smanjeno korištenje prirodnih resursa u gospodarskom subjektu. Ekološki prihvatljivi proizvodni procesi i prakse su oni koji smanjuju negativan utjecaj na okoliš ili na prirodne resurse koji proizlaze iz proizvodnje bilo kojeg dobra ili usluge.



- Ovi proizvodni procesi i prakse uključuju:
 - proizvodnju zelenih proizvoda i usluga za korištenje unutar gospodarskog subjekta
 - korištenje metoda, postupaka, praksi ili tehnologija koje imaju pozitivan utjecaj na očuvanje okoliša ili prirodnih resursa.

Digitalni poslovi

Za koje gospodarske djelatnosti se može dodijeliti potpora?

Potpota se može dodijeliti svim gospodarskim subjektima, neovisno o djelatnosti koju gospodarski subjekt obavlja.

Koja se radna mjesta mogu smatrati digitalnima?

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima:

- IKT programiranje
- razvoj aplikacija
- digitalna poslovna analiza
- digitalni marketing i kreiranja sadržaja
- digitalni dizajn i vizualizacija podataka
- upravljanje digitalnim proizvodima
- podatkovna znanost
- dizajn korisničkog iskustva
- robotika
- razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje
- rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.



Zelena i digitalna radna mjesta detaljno su opisana u Priručniku:

https://mjere.hr/app/uploads/2022/11/HZZ_Prirucnik-za-dodjelu-potpota-za-zelena-i-digitalna-radna-mjesta-200722.pdf

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- Poticanje zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška bruto I iznosa plaće poslodavcima.
- Dodjeljuje se mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu.
- **Ciljane skupine:**
 - 1. Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje: u trajanju od 12 mjeseci
 - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva
 - osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine
 - osobe starije od 50 godina
 - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
 - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
 - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
 - 2. Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod: u trajanju od 24 mjeseca



POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- Visina subvencije
 - Dodjeljuje se mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu.

		Osoba sa osnovnom školom, bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	Ciljana skupina 1	280 €	325 €	410 €
	Ciljana skupina 2	455 €	530 €	665 €
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	Ciljana skupina 1	325 €	380 €	475 €
	Ciljana skupina 2	530 €	620 €	775 €
Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće temeljem ugovora o radu za sufinanciranu osobu		700 € bruto I iznos plaće	820 € bruto I iznos plaće	1.025 € bruto I iznos plaće



POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- Potpora za zapošljavanje – zeleno/digitalno
 - Za poslodavce koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta definiranih Pojmovnikom objavljenim na www.mjere.hr, iznos potpore je sljedeći:

		Osoba sa osnovnom školom, bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	Ciljana skupina 1	315 €	365 €	460 €
	Ciljana skupina 2	490 €	570 €	715 €
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	Ciljana skupina 1	365 €	425 €	535 €
	Ciljana skupina 2	570 €	665 €	835 €
Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće temeljem ugovora o radu za sufinanciranu osobu		700 € bruto I iznos plaće	820 € bruto I iznos plaće	1.025 € bruto I iznos plaće



POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO

- Cilj mjere je osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška njihove bruto I iznosa plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.
- Dodjeljuje se mjesečni paušalni iznos potpore, neovisno o stvarnom trošku poslodavca, sukladno razini obrazovanja i mogućnosti korištenja porezne olakšice za sufinanciranu osobu. Iznosi potpora mogu se povećati ili smanjiti i tijekom trajanja razdoblja sufinanciranja.
- **Ciljane skupine:** nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, bez obzira na staž osiguranja, a koje se prvi puta zapošljavaju radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale.
- **Trajanje:** Osposobljavanje pripravnika (pripravnički staž) traje, u pravilu, najduže jednu godinu, ako posebnim zakonom nije drukčije određeno radi stjecanja uvjeta za polaganje (pripravničkog) ispita iz te profesije, odnosno struke. Mjerom se pripravnik ne može sufinancirati u trajanju dužem od 24 mjeseca.



POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO

- Visina potpore:

Razina obrazovanja	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	410 €	510 €
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	475 €	595 €
Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće temeljem ugovora o radu za sufinanciranu osobu	820 € bruto I iznos plaće	1.025 € bruto I iznos plaće

- Trošak prijevoza za sufinancirane osobe je u paušalnom mjesečnom iznosu od **20 €** za osobe kojima je mjesto rada jednako mjestu prebivališta/boravišta.
- Ukoliko osobi mjesto rada nije jednako mjestu prebivališta/boravišta, dodjeljuje se trošak prijevoza u paušalnom mjesečnom iznosu od **40 €**.



POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO – ZELENO/DIGITALNO

- Za poslodavce koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta definiranih Pojmovnikom objavljenim na www.mjere.hr, iznos potpore je sljedeći:

Razina obrazovanja	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Mjesečni paušalni iznos – s poreznom olakšicom	490 €	615 €
Mjesečni paušalni iznos – bez porezne olakšice	570 €	715 €
Najniži mjesečni bruto 1 iznos plaće temeljem ugovora o radu za sufinanciranu osobu	820 € bruto I iznos plaće	1.025 € bruto I iznos plaće

- Trošak prijevoza za sufinancirane osobe je u paušalnom mjesečnom iznosu od **25 €** za osobe kojima je mjesto rada jednako mjestu prebivališta/boravišta.
- Ukoliko osobi mjesto rada nije jednako mjestu prebivališta/boravišta, dodjeljuje se trošak prijevoza u paušalnom mjesečnom iznosu od **50 €**.



POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

- Poticanje daljnjeg obrazovanja zaposlenika sufinanciranjem troška usavršavanja radnika kod poznatog poslodavca.
- **Ciljane skupine:** zaposlene osobe kojima je potrebno usavršavanje za povećanje produktivnosti na radnom mjestu
- Iznos potpore koju sufinancira Hrvatski zavod za zapošljavanje iznosi **75% ukupno prihvatljivih troškova**
 - veliki poslodavci
 - srednji poslodavci
 - mikro i mali poslodavci
- Maksimalni iznos potpore koji se isplaćuje poslodavcu može iznositi do **najviše 2.000,00 € po zaposlenoj osobi kao polazniku** programa usavršavanja. Isplaćeni iznos potpore obuhvaća sve troškove koji nastanu ili bi mogli nastati u vezi s izvođenjem programa usavršavanja



OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE – OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA

- Polaznicima se omogućuje stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta.
- **Ciljane skupine su nezaposlene osobe i ostali tražitelji zaposlenja.**
- **Financiranje:** Obrazovnoj ustanovi se financira **100%** troškova koji se odnose na trošak nastave uključujući troškove zaštitne opreme i udžbenika. Zdravstvenoj ustanovi se financiraju troškovi liječničkih pregleda za obrazovne programe za koje je ono uvjet za upis i troškovi sanitetskog pregleda
- **Polazniku se isplaćuju:**
 - Novčana pomoć nezaposlenim osobama prijavljenim u Evidenciju Zavoda prema Odluci Upravnog vijeća Zavoda;
 - Putni troškovi nezaposlenim osobama prijavljenim u Evidenciju Zavoda prema Odluci Upravnog vijeća Zavoda;
 - Troškovi posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju članka 10., stavak 1., točka 2. Zakona o doprinosima za osobe osigurane u određenim i posebnim okolnostima u iznosu 5%, ako drugačije nisu osigurane.



OBRAZOVANJE I OSPOSABLJAVANJE – OSPOSABLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

- Polaznicima se omogućava stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena.
- **Ciljane skupine:**
 - Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda koje se osposobljavaju za rad u zanimanjima složenosti do 3. stupnja ISCED-11 (srednjoškolsko obrazovanje);
 - Nezaposlene osobe prijavljene u Evidenciju Zavoda, a koje se osposobljavaju za specifične programe iz sustava visokih tehnologija, složenijih i poslova više kvalifikacijske razine (ISCED 4 i više), za koje nema formalnih programa obrazovanja – uvjet završena najmanje četverogodišnja srednja strukovna škola ili općeg obrazovanja i osobe sa stečenim kvalifikacijama na visokoškolskoj razini koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.
- **Financiranje:**
 - Za osobe iz ciljane skupine 1:
 - troškovi mentorstva u bruto I iznosu mjesečno po polazniku, ovisno o razini složenosti poslova:
 - 225 € za programe osposobljavanja za rad u zanimanjima niže razine složenosti (do ISCED 2);
 - 265 € za programe osposobljavanja za rad u zanimanjima srednje razine složenosti (ISCED 3);
 - Troškovi zdravstvenih pregleda ukoliko su neophodni za provedbu osposobljavanja.



OBRAZOVANJE I OSPOSABLJAVANJE – OSPOSABLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

- Za osobe iz ciljane skupine 2:
 - Troškovi mentorstva u bruto I iznosu do 300 € mjesečno po polazniku, za dane osposobljavanja kod poslodavca;
 - Ostali troškovi osposobljavanja (trošak vanjskog predavača teorijske nastave po potrebi i nastavnog materijala);
 - Troškovi zdravstvenih pregleda ukoliko su neophodni za provedbu osposobljavanja.
- Za osobe iz ciljane skupine 2 maksimalno se može isplatiti najviše **do 2.400,00 € po polazniku** za ukupno trajanje osposobljavanja. Isplaćeni iznos potpore obuhvaća sve troškove koji nastanu ili bi mogli nastati u vezi s izvođenjem programa osposobljavanja.
- **Polazniku se isplaćuju:**
 - Novčana pomoć razmjerno danima provedenim na osposobljavanju u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, a prema Odluci Upravnog vijeća Zavoda;
 - Putni troškovi prema Odluci Upravnog vijeća Zavoda za dane provedene na obrazovanju;
 - Troškovi posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju članka 10., stavak 1., točka 2. Zakona o doprinosima za osobe osigurane u određenim i posebnim okolnostima.



POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

- Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju privremenih poteškoća u poslovanju.
- Za radnike zaposlene na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca - **ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl.** ; Radnici zaposleni na neodređeno na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca.
- Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu.
- Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, i to:
 - do najviše 50% radnih sati prema kalendaru radnog vremena.
- Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do 530 € podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora.



POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA – SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

- Osnovni kriterij - očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora minimalno 10%.
- Pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati mora biti povezan sa određenim privremenim poremećajima u proizvodno-poslovnom procesu - dokazuje se ostvarenim padom prihoda/primitaka u svakom mjesecu za koji se traži potpora od najmanje 40% u odnosu na isti mjesec 2022. godine. Poslodavac uz pad prihoda/primitaka u usporednim razdoblja mora dokazati i jedno od slijedećeg:
 - pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima uz pismeno očitovanje kupaca o razlozima raskida ili izmjene,;
 - privremena nemogućnost ugovaranja novih poslova
 - privremena nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata;
 - nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.



STALNI SEZONAC

- Financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.
- **Ciljane skupine:** Osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci).
- **Financiranje:**
 - Poslodavcu: **100%** troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a u narednom razdoblju koje može trajati najduže 3 mjeseca, **50%** produženog osiguranja.
 - Korisniku: novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti (novčana pomoć za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od utvrđene osnovice, a najviše u visini 70%, a za preostalo vrijeme korištenja 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini.
- **Korisnici mjere:** Poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost i koji tijekom godine imaju razdoblje smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja





HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

Ured za poslodavce – podrška poslodavcima

Čakovec, ožujak 2023. godine

USLUGE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Usluge Zavoda za zapošljavanje dostupne poslodavcima na jednom mjestu:

- podrška i pomoć u zadovoljavanju potreba za radnom snagom - informiranje, savjetovanje, posredovanje, selekcije
- podrška u očuvanju zaposlenosti i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika – praćenje događaja u sektorima u cilju prepoznavanja potreba poslodavaca na vrijeme i pružanje potrebne pomoći – suradnja savjetnika i poslodavaca
- podrška u restrukturiranju/zapošljavanju većeg broja radnika – mobilni timovi :
 - po potrebi se uključuju u organizaciju aktivnosti u slučaju značajnijih otpuštanja ili zapošljavanja radnika,
 - promocija zapošljavanja u turizmu, zelena i digitalna radna mjesta, promocija mjera aktivne politike zapošljavanja,
- podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji – potreba za transformacijom radnih mjesta: prepoznavanje zelenih i digitalnih radnih mjesta, potreba za prilagođavanjem radnika na nova radna mjesta (suradnja sa socijalnim partnerima/obrazovnim ustanovama)
- podrška u zapošljavanju ranjivih skupina – uključivanje ranjivih skupina na tržište rada



INDIVIDUALNI PRISTUP POSLODAVCIMA

Individualni pristup poslodavcima putem različitih kanala:

- osobno – Ured za poslodavce u Čakovcu, Ispostave Prelog i Mursko Središće
- digitalno – on line putem portala Burza rada – www.burzarada.hr
- telefonski 040/396-802

Segmentiranje usluga – prilagodba usluga poslodavcima obzirom na njihovu veličinu, sektor, zapošljavanje radnika sa područja EU i iz trećih zemalja

Digitalizacija usluga za poslodavce – portal Burza rada

- ključni alat za poslodavce – samostalnost u vrsti i načinu pružanja usluga, te povezivanju ponude i potražnje
- dostupnost usluga na jednom mjestu u vrijeme kada to najbolje odgovara poslodavcu u cilju smanjivanja administrativnih barijera i papirologije – objava natječaja, potražnja radnika, predaja zahtjeva za poticaje, mjere i dr.



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Croatian Employment Service

Savska cesta 64
10000 Zagreb

+385 1 6126 000

+385 1 6126 038

hzz@hzz.hr

www.hzz.hr

Hvala Vam na pažnji!



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE